

Учредительный документ юридического лица
ОГРН 1022302300844 в новой редакции
представлен в Единый государственный реестр юридических лиц
записи от 14.04.2022 за ОГРН 2222300483194

СОГЛАСОВАН
Управлением имущественных
отношений администрации
электронной подписью

сведения о сертификате эп
Кавказский район
Сертификат № 1477-0910513F60E135B7F665AED77C5
Владелец: Демченко Максим Геннадьевич
Межрайонная инспекция Федеральной налоговой службы по Кавказскому району
Кавказский район
Выдан: 14.01.2023



Л.В. Юрина

СОГЛАСОВАН
Управлением образования
администрации
муниципального образования
Кавказский район

Начальник управления

С.Г. Демченко

УТВЕРЖДЕН
постановлением администрации
муниципального образования
Кавказский район

от 04.04.2022 № 493

УСТАВ

муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детский сад комбинированного вида № 7 города Кропоткин
муниципального образования Кавказский район

ПРИНЯТ
на общем собрании коллектива
МБДОУ д/с к/в № 7
от « 20 » февраля 2022 года
протокол № 2

г.Кропоткин
2022 год

СВЕДЕНИЯ ПОЛУЧЕНЫ ИЗ ИНФОРМАЦИОННОЙ
СИСТЕМЫ АИС НАЛОГОВ И СБОРОВ
ИЛИ АУ КК «МФЦ КК»
В Кавказском районе, Краснодарский край,
Кавказский район, г. Кропоткин,
пер. Коммунальный, в/л
Ведущий специалист Козьева М.Ю.
18.04.2022



1. Общие положения

1.1. Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад комбинированного вида № 7 города Кропоткин муниципального образования Кавказский район, (именуемое далее - МБДОУ), является некоммерческой организацией, созданной для оказания услуг в целях обеспечения реализации, предусмотренных законодательством Российской Федерации полномочий муниципального образования Кавказский район в сфере образования.

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение детский сад комбинированного вида № 7 создано постановлением главы города Кропоткина Краснодарского края от 28.03.1996г. № 431/2. Решением Совета муниципального образования Кавказский район от 26.12.2008 года №19 детский сад № 7 принят в муниципальную собственность муниципального образования Кавказский район. Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад комбинированного вида № 7 города Кропоткин муниципального образования Кавказский район создано на основании постановления администрации муниципального образования Кавказский район от 17 ноября 2011 года № 1182 «О создании муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад комбинированного вида № 7 города Кропоткин муниципального образования Кавказский район и утверждении устава в новой редакции путем изменения типа существующего Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад комбинированного вида № 7 города Кропоткин муниципального образования Кавказский район».

1.2. МБДОУ является юридическим лицом, и от своего имени может приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.

Статус МБДОУ по гражданскому законодательству:

организационно - правовая форма - муниципальное учреждение;

тип учреждения - бюджетное.

Статус МБДОУ по законодательству об образовании:

тип - дошкольная образовательная организация.

1.3. Наименование МБДОУ на русском языке:

полное наименование - муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад комбинированного вида № 7 города Кропоткин муниципального образования Кавказский район; сокращенное — МБДОУ д/с-к/в №7.

1.4. Местонахождение МБДОУ (юридический и почтовый адрес):

352380, РФ, Краснодарский край, Кавказский район, город Кропоткин, улица Железнодорожная 3.

Образовательная деятельность осуществляется МБДОУ по адресу:

352380, РФ, Краснодарский край, Кавказский район, город Кропоткин, улица Железнодорожная 3.

1.5. Учредителем и собственником имущества МБДОУ является

муниципальное образование Кавказский район.

1.6. Функции и полномочия учредителя МБДОУ осуществляет администрация муниципального образования Кавказский район (далее - Учредитель) в лице главы муниципального образования Кавказский район, управления имущественных отношений администрации муниципального образования Кавказский район (далее - Управление) и управления образования администрации муниципального образования Кавказский район (далее - Уполномоченный орган). В случае реорганизации органов местного самоуправления, права учредителя переходят к соответствующим правопреемникам.

1.7. МБДОУ филиалов и представительств не имеет.

1.8. МБДОУ вправе создавать свои филиалы и представительства с предоставлением им полностью (или частично) правомочий юридического лица в соответствии с действующим законодательством с согласия учредителя.

2. Предмет и цели деятельности МБДОУ

2.1. Предметом деятельности МБДОУ является реализация конституционного права граждан Российской Федерации на получение дошкольного образования в интересах человека, семьи, общества и государства; обеспечение охраны и укрепления здоровья и создание благоприятных условий для разностороннего развития личности.

2.2. МБДОУ осуществляет образовательную деятельность по образовательным программам различных видов, уровней и направлений в соответствии с п.2.3, 2.5 настоящего устава, деятельность в сфере физической культуры и спорта, охраны и укрепления здоровья, присмотра и ухода за детьми.

Уровень образования в МБДОУ – дошкольное образование.

2.3. Целями деятельности МБДОУ являются:
реализация основной образовательной программы дошкольного образования;

осуществление присмотра и ухода за детьми.

Образовательная программа дошкольного образования направлена на разностороннее развитие детей дошкольного возраста с учетом их возрастных и индивидуальных психологических и физиологических особенностей, в том числе достижение детьми дошкольного возраста уровня развития, необходимого и достаточного для успешного освоения ими образовательных программ начального общего образования, на основе индивидуального подхода к детям дошкольного возраста и специфичных для детей дошкольного возраста видов деятельности. Освоение образовательной программы дошкольного образования не сопровождается проведением промежуточных аттестаций и итоговой аттестации обучающихся.

2.4. Обучение осуществляется на русском языке.

2.5. МБДОУ вправе осуществлять, в том числе и за счет средств физических и юридических лиц, следующие виды деятельности, не являющиеся

основными:

образовательная деятельность по дополнительным общеразвивающим программам;

организация и работа различных кружков, студий, групп по обучению и приобщению детей к знанию мировой культуры, художественно-эстетического, научного, технического и прикладного творчества;

создание различных учебных групп специального обучения школьной жизни, в том числе подготовка дошкольников, не посещающих дошкольные образовательные организации к поступлению в школу;

подготовка детей к посещению дошкольной образовательной организации;

по запросам родителей (законных представителей) возможна организация работы групп продлённого дня, а также присмотр за воспитанниками в выходные и праздничные дни;

создание консультационного центра для родителей (законных представителей), обеспечивающих получение детьми дошкольного образования в форме семейного образования;

иная приносящая доход деятельность: дополнительные услуги оказываемые за плату, такие как художественно-эстетическое направление, физкультурно-оздоровительное направление, познавательное развитие, речевое развитие, коррекционно-развивающее направление, социально-коммуникативное развитие, подготовка детей к школе, интеллектуальное развитие, хореография, группы продленного дня, сдача в аренду имущества в установленном порядке; заключение гражданско - правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд МБДОУ в соответствии с действующим законодательством; реализация изделий, полученных в результате деятельности воспитанников и сотрудников; оказание посреднических услуг, доленое участие в деятельности других учреждений (в том числе образовательных) и организаций, ведение приносящих доход иных внебюджетных операций.

Доход от указанной деятельности используется МБДОУ в соответствии с уставными целями. Порядок оказания платных услуг регламентируется соответствующим локальным актом МБДОУ.

2.6. МБДОУ вправе осуществлять виды деятельности, указанные в подпункте 2.5, лишь постольку, поскольку это служит достижению целей, ради которых он создан, и соответствует указанным целям.

МБДОУ не вправе размещать денежные средства на депозитах в кредитных организациях, а также совершать сделки с ценными бумагами.

2.7. Муниципальные задания для МБДОУ в соответствии с предусмотренными настоящим Уставом основными видами деятельности формирует и утверждает Уполномоченный орган, осуществляющий функции и полномочия учредителя. МБДОУ не вправе отказаться от выполнения муниципального задания.

2.8. Порядок и условия комплектования МБДОУ регламентируются локальным актом «Правила приёма на обучение по образовательным программам дошкольного образования».

2.9. Организация режима работы МБДОУ:

образовательная деятельность, присмотр и уход осуществляется в соответствии с режимом работы полного дня 10,5 часов с 7.30 до 18.00, суббота, воскресенье и праздничные дни считаются выходными.

2.10. В МБДОУ могут функционировать группы общеразвивающей направленности, а также компенсирующей, оздоровительной или комбинированной направленности, реализующие адаптированные основные программы дошкольного образования. Адаптированные основные программы дошкольного образования направлены на развитие и обучение лиц с ограниченными возможностями здоровья с учетом особенностей их психофизического развития, индивидуальных возможностей, исходя из особенностей развития и образовательных потребностей, обеспечивающих коррекцию нарушения развития и социальную адаптацию указанных лиц.

2.11. МБДОУ обеспечивает дошкольное образование и воспитание детей с ограниченными возможностями здоровья путём реализации соответствующих адаптированных образовательных программ дошкольного образования, а для детей-инвалидов также – индивидуальных программ (маршрутов) реабилитации или абилитации на основании заключений психолого-медико-педагогической комиссии.

Образование обучающихся с ограниченными возможностями здоровья может быть организовано как совместно с другими обучающимися, так и в отдельных группах.

2.12. Организацию оказания первичной медико-санитарной помощи воспитанникам осуществляют органы исполнительной власти в сфере здравоохранения. Медицинское обслуживание воспитанников МБДОУ обеспечивается медицинским учреждением на основании договора. МБДОУ обязан предоставить безвозмездно медицинской организации помещение, соответствующее условиям и требованиям для осуществления медицинской деятельности. Коллектив МБДОУ проходит медицинские осмотры в соответствии с действующим законодательством.

2.13. Организация питания в МБДОУ возлагается на МБДОУ в соответствии с действующим законодательством. МБДОУ обеспечивает гарантированное сбалансированное питание детей в соответствии с требованиями СанПиН

3. Управление МБДОУ

3.1. Управление МБДОУ осуществляется на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности.

3.2. Глава муниципального образования Кавказский район в установленном порядке:

а) выполняет функции и полномочия учредителя муниципального

бюджетного учреждения при его создании, реорганизации, изменении типа и ликвидации;

б) утверждает устав муниципального бюджетного учреждения, а также вносимые в него изменения;

в) назначает руководителя муниципального бюджетного учреждения и прекращает его полномочия;

г) заключает и прекращает трудовой договор с руководителем муниципального бюджетного учреждения;

д) назначает ликвидационную комиссию, утверждает промежуточный ликвидационный и окончательный ликвидационный баланс ликвидируемого муниципального бюджетного учреждения, а также передаточный акт или разделительный баланс реорганизуемого муниципального бюджетного учреждения;

е) осуществляет иные функции и полномочия учредителя, установленные федеральными законами и муниципальными правовыми актами.

3.3. Уполномоченный орган в установленном порядке:

а) формирует и утверждает муниципальное задание на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) юридическим и физическим лицам (далее - муниципальное задание) в соответствии с предусмотренными уставом муниципального бюджетного учреждения основными видами деятельности;

б) определяет перечень особо ценного движимого имущества, закрепленного за муниципальным бюджетным учреждением учредителем или приобретенного муниципальным бюджетным учреждением за счет средств, выделенных ему учредителем на приобретение такого имущества (далее - особо ценное движимое имущество);

в) предварительно согласовывает совершение муниципальным бюджетным учреждением крупных сделок, соответствующих критериям, установленным в пункте 13 статьи 9.2 Федерального закона "О некоммерческих организациях";

г) принимает решения об одобрении сделок с участием муниципального бюджетного учреждения, в совершении которых имеется заинтересованность, определяемая в соответствии с критериями, установленными в статье 27 Федерального закона "О некоммерческих организациях";

д) устанавливает порядок определения платы для физических и юридических лиц за услуги (работы), относящиеся к основным видам деятельности муниципального бюджетного учреждения, оказываемые им сверх установленного муниципального задания, а также в случаях, определенных федеральными законами, в пределах установленного муниципального задания;

е) определяет порядок составления и утверждения отчета о результатах деятельности муниципального бюджетного учреждения и об использовании закрепленного за ним муниципального имущества в соответствии с общими требованиями, установленными Министерством финансов Российской Федерации;

ж) осуществляет финансовое обеспечение выполнения муниципального задания;

з) определяет порядок составления и утверждения плана финансово-

хозяйственной деятельности муниципального бюджетного учреждения в соответствии с требованиями, установленными Министерством финансов Российской Федерации;

и) определяет предельно допустимое значение просроченной кредиторской задолженности муниципального бюджетного учреждения, превышение которого влечет расторжение трудового договора с руководителем муниципального бюджетного учреждения по инициативе работодателя в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;

к) осуществляет контроль за деятельностью муниципального бюджетного учреждения в соответствии с законодательством Российской Федерации;

л) осуществляет иные функции и полномочия учредителя, установленные федеральными законами и муниципальными правовыми актами.

3.4. Управление в установленном порядке:

а) согласовывает распоряжение особо ценным движимым имуществом, закрепленным за муниципальным бюджетным учреждением учредителем либо приобретенным муниципальным бюджетным учреждением за счет средств, выделенных его учредителем на приобретение такого имущества;

б) согласовывает распоряжение недвижимым имуществом муниципального бюджетного учреждения, в том числе передачу его в аренду;

в) согласовывает внесение муниципальным бюджетным учреждением в случаях и порядке, которые предусмотрены федеральными законами, денежных средств (если иное не установлено условиями их предоставления), иного имущества, за исключением особо ценного движимого имущества, а также недвижимого имущества, в уставный (складочный) капитал хозяйственных обществ или передачу им такого имущества иным образом в качестве их учредителя или участника;

г) согласовывает в случаях, предусмотренных федеральными законами, передачу некоммерческим организациям в качестве их учредителя или участника денежных средств (если иное не установлено условиями их предоставления) и иного имущества, за исключением особо ценного движимого имущества, закрепленного за муниципальным бюджетным учреждением собственником или приобретенного муниципальным бюджетным учреждением за счет средств, выделенных ему собственником на приобретение такого имущества, а также недвижимого имущества;

д) закрепляет за муниципальным бюджетным учреждением муниципальное имущество на праве оперативного управления;

е) производит в установленном порядке изъятие излишнего, неиспользуемого или используемого не по назначению имущества, закрепленного собственником за муниципальным бюджетным учреждением либо приобретенного учреждением за счет средств, выделенных ему собственником на приобретение этого имущества;

ж) осуществляет иные функции и полномочия учредителя, установленные федеральными законами и муниципальными правовыми актами.

3.5. Единоличным исполнительным органом МБДОУ является его

руководитель - заведующий, который осуществляет текущее руководство деятельностью МБДОУ. Назначение на должность и освобождение от должности заведующего МБДОУ, а также заключение и прекращение трудового договора с ним осуществляется главой муниципального образования Кавказский район.

Должностные обязанности заведующего не могут выполняться по совместительству. Не разрешается совмещение должности заведующего с другими руководящими должностями (кроме научного и научно-методического руководства).

На период временного отсутствия заведующего Приказом Уполномоченного органа назначается исполняющий обязанности заведующего.

Заведующий МБДОУ действует без доверенности от имени МБДОУ, представляет его интересы в государственных и муниципальных органах, предприятиях, учреждениях и организациях.

3.6. Права и обязанности руководителя МБДОУ, его компетенция в области управления образовательной организацией определяются в соответствии с законодательством об образовании и настоящим уставом.

3.6.1. Заведующий МБДОУ имеет следующие должностные обязанности:

осуществление руководства МБДОУ в соответствии с законами и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации, Уставом;

обеспечение системной воспитательно-образовательной и административно-хозяйственной деятельности МБДОУ;

обеспечение реализации Федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования (ФГОС ДО), Федеральных государственных требований;

формирование контингента детей, обеспечение охраны их жизни и здоровья во время воспитательно-образовательного процесса, соблюдение прав и свобод детей и работников МБДОУ в установленном законодательством Российской Федерации порядке;

определение стратегии, цели и задачи развития МБДОУ, принятие решений о программном планировании его работы, участии в различных программах и проектах, обеспечение соблюдения требований, предъявляемых к условиям воспитательно-образовательного процесса, образовательным программам, результатам учреждения и к качеству воспитания и образования, непрерывное повышение качества воспитания и образования. Обеспечивает объективность оценки качества образования воспитанников в МБДОУ;

осуществление разработки, утверждения и реализации программ развития МБДОУ, образовательной программы, учебных планов, учебных программ курсов, дисциплин, Устава и Правил внутреннего трудового распорядка совместно с соответствующими

коллегиальными органами МБДОУ и общественными организациями;

создание условий для внедрения инноваций, обеспечения формирования и реализации инициатив сотрудников МБДОУ, направленных на улучшение работы учреждения и повышение качества воспитания и образования;

распоряжение бюджетными средствами в пределах своих полномочий,

- обеспечение результативности и эффективности их использования. Формирование фонда оплаты труда в пределах установленных средств, с разделением его на базовую и стимулирующую часть;
- обеспечение рационального использования средств, поступающих из других источников, составление отчетов для родительской общественности об использовании привлечённых средств;
- утверждение структуры и штатного расписания МБДОУ;
- решение кадровых, административных, финансовых, хозяйственных, учебно-методических и иных вопросов в соответствии с настоящим уставом;
- осуществление приёма на работу, подбор и расстановка кадров в соответствии с нормами трудового законодательства Российской Федерации и квалификационными характеристиками работников;
- создание условий для непрерывного повышения квалификации сотрудников МБДОУ, поддержания благоприятного морально-психологического климата непосредственно в коллективе;
- обеспечение установления заработной платы сотрудникам МБДОУ, в том числе стимулирующей части (надбавок, доплат к должностным окладам и ставкам заработной платы), выплату в полном размере заработной платы работникам в сроки, установленные Коллективным договором, Правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами;
- принятие мер по обеспечению МБДОУ квалифицированными кадрами, рациональному использованию и развитию их профессиональных знаний и опыта, формирование резерва кадров в целях замещения вакантных должностей в МБДОУ;
- создание условий, обеспечивающих участие сотрудников в управлении МБДОУ;
- принятие локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, в том числе по вопросам установления системы оплаты труда с учетом мнения представительного органа сотрудников;
- планирование, координация и контроль деятельности структурных подразделений, педагогических и других сотрудников МБДОУ;
- обеспечение системного контроля своевременного прохождения медицинских осмотров сотрудниками детского сада;
- обеспечение эффективного взаимодействия и сотрудничества с органами государственной власти, местного самоуправления, предприятиями и организациями, общественностью, родителями (законными представителями) воспитанников МБДОУ;
- представление МБДОУ в государственных, муниципальных, общественных и других органах, учреждениях, иных организациях;
- обеспечение государственной регистрации, лицензирования образовательной деятельности;
- соблюдение требования о неразглашении персональных данных сотрудников МБДОУ в соответствии с Положением о защите персональных данных работников;
- обеспечение безопасной эксплуатации инженерно-технических коммуникаций

и оборудования; своевременная организация осмотров и ремонта зданий и помещений МБДОУ;

- обеспечение учёта, сохранности и пополнения учебно-материальной базы, учёта и хранения документации, привлечение для осуществления деятельности, предусмотренной настоящим уставом дополнительных источников финансовых и материальных средств;

- представление учредителю ежегодного отчета о поступлении, расходовании финансовых и материальных средств и публичного отчета о деятельности МБДОУ в целом;

- обеспечение соблюдения правил санитарно-гигиенического режима, охраны труда и пожарной безопасности в МБДОУ, соблюдение требований должностной инструкции заведующего;

- создание надлежащих условий для укрепления здоровья, принятие мер по улучшению медицинского обслуживания и оздоровительной работы в МБДОУ;

- обеспечение соответствующих условий для осуществления коррекционной работы с детьми, имеющими особенности в развитии;

- принятие мер совместно с родительской общественностью по улучшению организации питания в МБДОУ, ассортимента продуктов, созданию условий для качественного приготовления пищи на пищеблоке.

- экстренное информирование органов Управления образования обо всех чрезвычайных происшествиях в МБДОУ, связанных с жизнью и здоровьем воспитанников и сотрудников.

3.6.2. Заведующий МБДОУ имеет право в пределах своей компетенции:

- представлять интересы МБДОУ во взаимоотношениях с физическими и юридическими лицами, с государственными и муниципальными органами власти и управления;

- издавать приказы, и другие локальные акты;

- поощрять, а также привлекать к дисциплинарной ответственности сотрудников, определять размер премий, других выплат стимулирующего характера по согласованию с соответствующими представительными органами МБДОУ;

- представлять сотрудников МБДОУ к награждению и присвоению почетных званий при утверждении их представлений педагогическим советом;

- утверждать штатное расписание МБДОУ и вносить в него изменения в соответствии с нуждами МБДОУ;

- заключать:

- трудовые договоры с сотрудниками МБДОУ;

- соглашения с трудовым коллективом по охране труда и технике безопасности, охране жизни и здоровья воспитанников МБДОУ;

- договоры с родителями (законными представителями) воспитанников по оказанию платных образовательных услуг на основании лицензии;

- на защиту профессиональной чести и достоинства, на социальные гарантии и льготы, установленные законодательством Российской Федерации, на ежегодный оплачиваемый отпуск;

- определять объем и порядок защиты сведений, составляющих

конфиденциальную информацию, в установленных законодательством РФ пределах;

присутствовать на любых занятиях и мероприятиях, которые проводятся с детьми;

требовать от сотрудников МБДОУ соблюдения технологий воспитательной, образовательной и хозяйственной деятельности, норм и требований профессиональной этики, выполнения принятых планов и программ, носящих обязательный характер;

своевременно повышать уровень своей квалификации, проходить аттестацию на добровольной основе;

вносить в необходимых случаях временные изменения в расписание занятий;

осуществлять запрет на проведение воспитательно-образовательного процесса при наличии опасных условий для жизни и здоровья воспитанников и сотрудников МБДОУ.

К компетенции заведующего МБДОУ относится решение всех вопросов, которые не составляют исключительную компетенцию Учредителя и других органов управления МБДОУ, определенную законами и настоящим Уставом, в том числе вопросы:

организация осуществления в соответствии с требованиями нормативных правовых актов образовательной и иной деятельности МБДОУ;

организация обеспечения прав участников образовательного процесса в МБДОУ;

организация разработки и принятие локальных нормативных актов, индивидуальных распорядительных актов;

организация и контроль работы административно-управленческого аппарата;

установление штатного расписания, прием на работу работников, заключение и расторжение с ними трудовых договоров, распределение должностных обязанностей, создание условий и организация дополнительного образования работников;

обеспечение составления плана финансово-хозяйственной деятельности МБДОУ и его утверждения учредителем в установленном порядке;

утверждение отчета о результатах деятельности МБДОУ и об использовании закрепленного за ней муниципального имущества и представление его учредителю в установленном порядке;

утверждение годового бухгалтерского баланса МБДОУ;

предложение изменений и дополнений в устав МБДОУ;

распоряжение имуществом МБДОУ, заключение договоров, выдача доверенностей в пределах и в порядке, установленных законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом;

открытие лицевых счетов МБДОУ в установленном порядке в отделе казначейского контроля финансового управления администрации муниципального образования Кавказский район в соответствии с действующим законодательством, пользование правом распоряжения денежными средствами

в пределах установленных законом и настоящим Уставом;

осуществление иных полномочий, установленных законодательством Российской Федерации, муниципальными правовыми актами муниципального образования Кавказский район, настоящим Уставом и заключенным трудовым договором.

3.7. В МБДОУ формируются коллегиальные органы самоуправления: Общее собрание коллектива МБДОУ, Педагогический совет МБДОУ, Совет родителей МБДОУ.

3.8. Компетенция коллегиальных органов управления МБДОУ определяется Уставом.

3.9. Коллегиальные органы управления не могут выступать от имени МБДОУ.

3.10. Общее собрание коллектива является высшим органом самоуправления МБДОУ, действует бессрочно и включает в себя работников МБДОУ на дату проведения Общего собрания коллектива на условиях полного рабочего дня по основному месту работы в данном МБДОУ. Общее собрание коллектива проводится не реже двух раз в год. Основной задачей его – является рассмотрение важных вопросов, регулирующих жизнедеятельность МБДОУ.

К компетенциям Общего собрания коллектива относятся:

разработка и принятие устава МБДОУ и решения о внесении изменений в устав;

участие в разработке и принятии Коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка, положений Коллективного договора и решения о внесении изменений и дополнений к ним;

принятие иных нормативных актов, затрагивающих права и законные интересы работников;

разрешение конфликтных ситуаций между работниками и администрацией МБДОУ;

проведение работы по привлечению дополнительных финансовых и материально-технических ресурсов, установление порядка их использования;

внесение предложений об организации сотрудничества МБДОУ с другими образовательными и иными организациями социальной сферы, в том числе при реализации образовательных программ МБДОУ и организации воспитательного процесса, досуговой деятельности;

рассмотрение документов контрольно-надзорных органов о проверке деятельности МБДОУ;

заслушивание публичного доклада руководителя МБДОУ, его обсуждение;

принятие локальных актов МБДОУ согласно Уставу, включая Правила внутреннего трудового распорядка организации, Кодекс профессиональной этики педагогических работников.

Решения Общего собрания коллектива считаются правомочными, если на его заседании присутствовало не менее 2/3 членов и за него проголосовало более половины присутствовавших членов. При равном количестве голосов решающим является голос заведующего МБДОУ.

Процедура голосования определяется Общим собранием коллектива.

Заведующий МБДОУ имеет право приостанавливать решения Общего собрания коллектива МБДОУ в случае, если они противоречат действующему законодательству.

3.11. Педагогический совет МБДОУ является постоянно действующим органом управления для рассмотрения основных вопросов образовательного процесса. В состав Педагогического совета МБДОУ входят: заведующий МБДОУ, педагогические работники. Из состава Педагогического совета избираются председатель и секретарь Педагогического совета МБДОУ (ежегодно).

Педагогический совет МБДОУ созывается заведующим МБДОУ по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал. Внеочередные заседания Педагогического совета МБДОУ проводятся по требованию не менее 1/3 педагогических работников.

Решение Педагогического совета МБДОУ считаются правомочными, если на его заседании присутствовало не менее 2/3 членов и за него проголосовало более половины присутствовавших членов. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Педагогического совета МБДОУ.

Процедура голосования определяется Педагогическим советом МБДОУ.

К компетенции Педагогического совета относится решение следующих вопросов:

обсуждение и утверждение учебных планов, программ, учебно-методических материалов, форм, методов образовательного процесса и способов их реализации;

организация работы по повышению квалификации педагогических работников, развитию их творческой инициативы, распространению передового педагогического опыта;

согласование положения об аттестации педагогических работников;

рассмотрение вопросов организации платных дополнительных образовательных услуг, их содержания и качества;

обсуждение и принятие решения о согласовании локальных нормативных актов, регламентирующих организацию образовательного процесса;

рассмотрение иных вопросов деятельности МБДОУ, принятых Педагогическим советом к своему рассмотрению, либо вынесенных на его рассмотрение заведующим МБДОУ.

3.12. В целях учёта мнения родителей по их инициативе создаётся Совет родителей (далее – Совет), который является органом самоуправления МБДОУ и создаётся в целях совершенствования образовательного и воспитательного процесса в части взаимодействия родительской общественности и МБДОУ. В состав Совета входят по одному представителю родительской общественности от каждой группы МБДОУ. Состав Совета утверждается приказом заведующего сроком на один год. Организационная форма работы – заседания. Очередные заседания проводятся в соответствии с планом работы, но не реже одного раза в квартал. Внеочередные заседания могут быть организованы по решению председателя Совета или заведующего МБДОУ. Совет также может

созываться по инициативе не менее чем одной трети родителей из числа членов Совета.

Решения Совета рассматриваются на Педагогическом совете МБДОУ, а при необходимости на Общем Собрании коллектива МБДОУ.

В компетенции Совета входит:

рассмотрение и разработка предложений по совершенствованию локальных актов МБДОУ, затрагивающих права и законные интересы воспитанников, родителей (законных представителей) несовершеннолетних и педагогических работников в соответствии с п.3 ст.30 ФЗ «Об образовании в РФ»;

ознакомление с содержанием образования, используемыми методами обучения и воспитания, образовательными программами дошкольного образования;

участие в разработке и обсуждении программы развития учреждения;

участие в организации и проведении культурно-массовых мероприятий, в том числе связанных с посещением музеев, театров, выставок;

привлечение добровольных имущественных взносов и пожертвований с целью поддержки материально-технической базы МБДОУ;

рассматривает проблемы, возникающие в ходе организации дополнительных образовательных услуг, в том числе платных, и вносит предложения, необходимые для их разрешения;

разработка рекомендаций по созданию оптимальных условий для обучения воспитанников МБДОУ, в том числе по воспитанию, укреплению их здоровья и организации питания, в пределах своей компетенции;

рассмотрение ежегодного отчёта о поступлении и расходовании финансовых и материальных средств, а также отчёта о результатах самообследования;

рассмотрение вопросов об оказании материальной и иной помощи воспитанникам;

выполнение иных функций, вытекающих из необходимости наиболее эффективной организации воспитательно-образовательной деятельности в пределах своей компетенции.

4. Порядок принятия локальных актов

4.1. Деятельность МБДОУ регламентируется нормативными правовыми актами, настоящим уставом и принимаемыми в соответствии с ним иными локальными нормативными актами.

4.2. МБДОУ принимает локальные нормативные акты, содержащие нормы, регулирующие образовательные отношения, в пределах своей компетенции в соответствии со статьёй 30 Федерального Закона от 29 декабря 2012 года №273 - ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» в порядке, установленном настоящим Уставом.

4.3. МБДОУ принимает следующие виды локальных актов в форме

положений, правил, порядков, регламентов, образовательных программ, инструкций, регламентов и иных документов:

- организационные;
- распорядительные;
- методические;
- информационно-справочные.

4.4. МБДОУ принимает локальные нормативные акты по основным вопросам организации и осуществления образовательной деятельности, в том числе регламентирующие правила приема обучающихся, режим занятий обучающихся, формы, порядок и основания перевода, отчисления обучающихся, порядок оформления возникновения, приостановления и прекращения отношений между МБДОУ и родителями (законными представителями) обучающихся.

4.5. Локальные нормативные акты МБДОУ, принимаемые коллегиальными органами управления, в соответствии с их компетенцией, утверждаются приказом заведующего МБДОУ.

4.6. Программа развития МБДОУ утверждается после согласования с Учредителем.

4.7. Локальные нормативные акты Педагогического совета МБДОУ принимаются в виде решений, которыми могут утверждаться положения, правила, порядки, регламенты, образовательные программы, иные документы.

4.8. Локальные нормативные акты заведующего МБДОУ издаются в форме приказов, которыми могут утверждаться положения, правила, порядки, инструкции, регламенты, иные документы.

4.9. Общее собрание коллектива МБДОУ, Педагогический совет МБДОУ в случае принятия локального нормативного акта, затрагивающих права воспитанников, до принятия такого локального нормативного акта направляют проект данного локального нормативного акта в Совет родителей.

В порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством, проект локального нормативного акта, затрагивающего права коллектива МБДОУ направляется представительному органу коллектива.

Общее собрание коллектива МБДОУ, Совет родителей не позднее пяти рабочих дней со дня получения проекта локального нормативного акта направляет заведующему МБДОУ мотивированное мнение по проекту локального нормативного акта, содержащее замечания и предложения, высказанные членами Совета родителей в рамках обсуждения проекта локального нормативного акта.

В случае выражения Советом родителей согласия с проектом локального нормативного акта, а равно, если мотивированное мнение не поступило в указанный срок, заведующий МБДОУ принимает локальный нормативный акт.

При принятии локальных нормативных актов, затрагивающих права обучающихся и работников МБДОУ, включая рабочую программу воспитания и календарный план воспитательной работы, учитывается мнение Совета родителей, представительных органов обучающихся, а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством,

представительных органов работников (при наличии таких органов).

4.10. Датой принятия локального нормативного акта считается дата его принятия соответствующим органом управления, проставленная утвердившим его должностным лицом на грифе утверждения, если иная дата вступления в силу не установлена в самом локальном нормативном акте.

4.11. О принятых локальных нормативных актах должны быть извещены все участники образовательного процесса, которых касаются нормы, содержащиеся в принятом локальном нормативном акте, путем опубликования данного акта на официальном сайте МБДОУ в сети «Интернет» в срок не позднее пяти дней с момента принятия локального нормативного акта.

4.12. Нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение воспитанников или работников МБДОУ по сравнению с установленным законодательством об образовании, трудовым законодательством, положением либо принятые с нарушением установленного порядка, не применяются и подлежат отмене.

5. Права, обязанности и ответственность работников, занимающих должности административно-хозяйственных, производственных, учебно-вспомогательных, медицинских и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции

5.1. В МБДОУ наряду с должностями педагогических работников, предусматриваются должности административно-хозяйственных, производственных, учебно-вспомогательных, медицинских и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции.

5.1.1. Право на занятие административно-хозяйственных, производственных, учебно-вспомогательных, медицинских и иных должностей работников, осуществляющих вспомогательные функции, имеют лица, отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам.

5.1.2. Отношения между работниками административно-хозяйственных, производственных, учебно-вспомогательных, медицинских и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции, регулируются в соответствии с трудовым законодательством.

5.1.3. Права, обязанности и ответственность работников МБДОУ, выполняющих вспомогательные функции, которые обеспечивают условия для образовательного процесса, не предусмотренные настоящим Уставом, устанавливаются законодательством Российской Федерации, правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными нормативными актами МБДОУ, должностными инструкциями и трудовыми договорами.

5.2. Работники, занимающие административно-хозяйственные, производственные, учебно-вспомогательные, медицинские должности и иные работники, осуществляющие вспомогательные функции, имеют право на: работу, отвечающую их профессиональной подготовке и квалификации; производственные и социально-бытовые условия, обеспечивающие

безопасность и соблюдение требований гигиены и охраны труда;
 своевременную оплату труда, предусмотренную трудовым договором и
 системой оплаты труда, установленной в МБДОУ;
 соблюдение режима труда и отдыха;
 профессиональную подготовку, переподготовку и повышение
 квалификации в соответствии с планами МБДОУ в порядке, установленном
 трудовым законодательством Российской Федерации;
 возмещение ущерба, причиненного их здоровью или имуществу в связи с
 выполнением трудовой функции;
 объединение в профессиональные союзы и другие организации,
 представляющие интересы работников;
 участие в управлении МБДОУ, в порядке, установленным настоящим
 Уставом, трудовым и иным законодательством Российской Федерации;
 защиту персональных данных;
 другие права, предусмотренные локальными нормативными актами
 МБДОУ.

5.3. Работники, занимающие административно-хозяйственные,
 производственные, учебно-вспомогательные, медицинские должности и иные
 работники, осуществляющие вспомогательные функции обязаны:
 строго выполнять обязанности, возложенные на них должностными
 инструкциями, трудовыми договорами, в соответствии с трудовым
 законодательством и правилами внутреннего трудового распорядка МБДОУ;
 соблюдать трудовую дисциплину;
 соблюдать правила и нормы охраны труда, противопожарной защиты;
 своевременно и точно исполнять распоряжения заведующего МБДОУ,
 непосредственного руководителя;
 немедленно извещать заведующего МБДОУ и вышестоящего
 руководителя о возникновении ситуации, угрожающей жизни и здоровью
 людей, имуществу МБДОУ;
 использовать рабочее время для производительного труда;
 повышать качество работы, выполнять установленные нормы труда;
 содержать рабочее оборудование и приспособления в исправном
 состоянии, поддерживать чистоту на рабочем месте, соблюдать установленный
 порядок хранения материальных ценностей и документов;
 эффективно использовать оборудование, экономно и рационально
 расходовать сырье, энергию и другие материальные ресурсы;
 бережно относиться к имуществу МБДОУ, его работников и
 обучающихся;
 проходить обязательные медицинские осмотры и профилактическую
 вакцинацию;
 соблюдать законные права и свободы всех участников образовательных
 отношений;
 соблюдать федеральный закон «Об охране здоровья граждан от
 воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака»;
 соблюдать другие обязанности, предусмотренные локальными

нормативными актами МБДОУ.

5.4. Ответственность работников, занимающих административно-хозяйственные, производственные, учебно-вспомогательные, медицинские должности и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции наступает в соответствии с требованием трудового законодательства.

6. Имущество и финансовое обеспечение МБДОУ

6.1. Финансовое обеспечение деятельности МБДОУ осуществляется в виде субсидии из бюджета муниципального образования Кавказский район и иных не запрещенных законами Российской Федерации источников.

6.2. Источниками формирования имущества МБДОУ являются: бюджетные ассигнования, средства от приносящей доход деятельности, имущество, закрепляемое за МБДОУ на праве оперативного управления, добровольные пожертвования, родительская плата за присмотр и уход за воспитанниками, другие, не запрещенные законом источники.

6.3. Собственником имущества МБДОУ является муниципальное образование Кавказский район. Полномочия собственника имущества осуществляет управление имущественных отношений администрации муниципального образования Кавказский район. Имущество закрепляется за МБДОУ на праве оперативного управления в порядке установленном гражданским законодательством. Земельные участки предоставляются МБДОУ на праве постоянного (бессрочного) пользования в порядке, установленном земельным законодательством.

6.4. МБДОУ осуществляет операции с поступающими ему в соответствии с законодательством Российской Федерации средствами через лицевые счета, открываемые в территориальных органах федерального казначейства, финансовом органе муниципального образования Кавказский район в соответствии с положениями Бюджетного кодекса РФ.

МБДОУ осуществляет операции по расходованию бюджетных средств в соответствии с планом финансово-хозяйственной деятельности, в соответствии с Бюджетным кодексом РФ.

6.5. МБДОУ без согласия учредителя не вправе распоряжаться недвижимым имуществом и особо ценным движимым имуществом, закрепленным за ним учредителем или приобретенным МБДОУ за счет средств, выделенных ему учредителем на приобретение этого имущества. Остальным имуществом, в том числе недвижимым имуществом, МБДОУ вправе распоряжаться самостоятельно.

6.6. МБДОУ отвечает по своим обязательствам всем находящимся у него на праве оперативного управления имуществом, за исключением недвижимого имущества и особо ценного движимого имущества, закрепленных за МБДОУ собственником этого имущества или приобретенных МБДОУ за счет средств, выделенных собственником его имущества.

По обязательствам МБДОУ, связанным с причинением вреда гражданам, при недостаточности имущества учреждения, на которое в соответствии с

абзацем первым настоящего пункта может быть обращено взыскание, субсидиарную ответственность несет собственник имущества МБДОУ.

7. Реорганизация, изменение типа и ликвидация учреждения

7.1. Реорганизация, изменение типа и ликвидация МБДОУ производятся в порядке, установленном действующим законодательством. Решение Учредителя о реорганизации, изменении типа и ликвидации МБДОУ оформляется постановлением администрации муниципального образования Кавказский район в соответствии с порядком принятия решений о создании, реорганизации и ликвидации муниципальных учреждений, установленным администрацией муниципального образования Кавказский район.

7.2. Требования кредиторов ликвидируемого учреждения удовлетворяются за счет имущества, на которое в соответствии с законодательством Российской Федерации может быть обращено взыскание.

7.3. Имущество МБДОУ, оставшееся после удовлетворения требований кредиторов, а также имущество, на которое в соответствии с законодательством Российской Федерации не может быть обращено взыскание по обязательствам учреждения, передается ликвидационной комиссией Управлению для его учета в составе имущества муниципальной казны муниципального образования Кавказский район с целью его дальнейшего направления на цели развития образования.

7.4. При ликвидации и реорганизации учреждения, высвобождаемым работникам гарантируется соблюдение их прав и интересов в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.5. Образовавшиеся при осуществлении деятельности учреждения архивные документы в упорядоченном состоянии передаются при реорганизации МБДОУ его правопреемнику, а при ликвидации учреждения передаются на хранение в архив муниципального образования Кавказский район.

8. Заключительные положения

8.1. Инициаторами вносимых изменений и дополнений в Устав МБДОУ могут выступать заведующий МБДОУ, Учредитель.

8.2. Изменения и дополнения в Устав МБДОУ принимаются решением Общего собрания коллектива МБДОУ, согласовываются Управлением и Уполномоченным органом и утверждаются постановлением администрации муниципального образования Кавказский район, в порядке, установленном правовыми актами муниципального образования Кавказский район.

8.3. Изменения и дополнения в Устав вступают в силу после их государственной регистрации в порядке, установленном действующим законодательством.

ПРОШИТО И ПРОНУМЕРОВАНО

19/Деветь карманов
Заведующий МВДОУ д/с-к/в №7
города Кропоткин

(И.В. Маркевич)

